

## **SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEREKRUTAN EKS KARYAWAN PTPN II OLEH PT.LANGKAT NUSANTARA KEPONG MENGGUNAKAN METODE MOORA**

**Jaya Andika Tarigan**

STMIK Kaputama

Email: [jayatarigan200@gmail.com](mailto:jayatarigan200@gmail.com)

### **ABSTRACT**

*Employees are one of the most important company assets in supporting the production or progress of the company. Thus, having qualified and dedicated and responsible employees is one of the advantages for every company. For this reason, every company in recruiting employees usually carries out recruitment with a fairly strict selection system so that the results obtained are as desired. In making a decision, of course, data is needed that will support the calculation of a method so that later the best alternative can be obtained based on predetermined criteria data. In the decision support system for the recruitment of former PTPN II employees by PT. Langkat Nusantara Kepong the data used are based on criteria, namely work experience, status, performance, written tests, interviews and health. Based on the weight values of each existing criterion and processed using the Moora algorithm, the best ranking analysis results are A6 Riswanto with a calculation result of 0.144265 with the criteria of 10 years of work experience, married marital status, fairly good performance, 68 written tests, tests interview 80 and health test ie healthy.*

**Keywords:** *Decision Support System, Employee, Moora*

### **PENDAHULUAN**

Karyawan merupakan salah satu aset perusahaan yang paling penting dalam menunjang produksi ataupun kemajuan perusahaan. Dengan demikian memiliki karyawan yang berkualitas dan berdedikasi serta bertanggung jawab merupakan salah satu keuntungan bagi setiap perusahaan. Untuk itu setiap perusahaan dalam perekrutan karyawan biasanya melakukan perekrutan dengan sistem seleksi yang cukup ketat agar hasil yang didapat sesuai dengan yang diinginkan.

PT. Langkat Nusantara Kepong (LNK) merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang perkebunan kelapa sawit. Dalam hal ini PT. LNK untuk meningkatkan hasil panen dan hasil produksi yang maksimal PT. LNK membutuhkan karyawan yang memiliki pengalaman dan kinerja yang baik yang perlu dimiliki setiap karyawan PT. LNK. Dalam hal saat ini sulit untuk mencari karyawan yang berpengalaman dalam bidang yang akan diterima, dikarenakan terdapat lulusan yang merasa dirinya belum siap dan mampu dalam melangkah untuk memasuki dunia kerja, terutama pada lulusan baru (fresh graduate) (M. Atma Adhyaksa dan Agus Rusgiono, 2010).

Dari uraian di atas PT. LNK melakukan perekrutan karyawan dengan memanfaatkan karyawan eks PTPN II untuk dilakukan proses penerimaan berdasarkan kriteria yang diinginkan oleh PT. LNK. Perekrutan calon karyawan PT. LNK dari eks PTPN II bukan berarti tidak melakukan seleksi dan tahapan yang dibuat

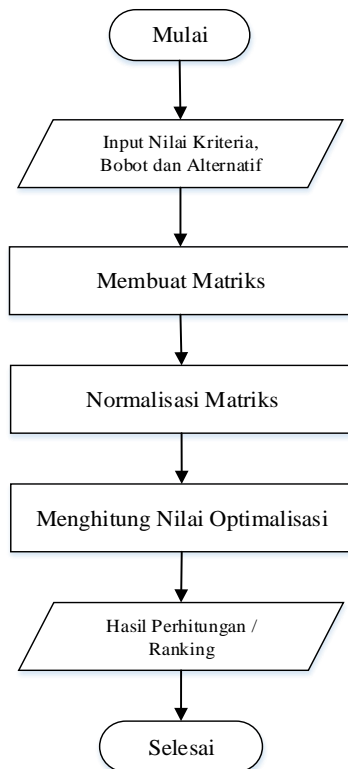
oleh PT. LNK yang selama ini dilakukan dengan cara manual yaitu hanya mempertimbangkan dari beberapa proses tahapan. Proses tahapan rekrutmen manual juga dapat menimbulkan kecurangan (gratifikasi) dan hasil akhir yang diperoleh juga tidak relevan. Demi mendapatkan karyawan eks PTPN II yang berkualitas PT. LNK perlu membangun sebuah sistem pendukung keputusan yang dapat mempertimbangkan dan mengambil sebuah keputusan yang tepat dalam melakukan perekrutan karyawan eks PTPN II.

Metode Multi Objective Optimazation on the Basis of Ratio Analysis (MORAA) merupakan salah satu metode yang digunakan untuk pengambilan sebuah keputusan. Penerapan metode ini telah banyak dilakukan oleh para peneliti sebelumnya yaitu Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Jurnalis Menerapkan Multi Objective Optimization On The Basis Of Ratio Analysis (MOORA). Dengan hasil dari penelitian yang penulis lakukan penerapan metode Multi-Objective Optimization on the basis of Ratio Analysis cukup mudah digunakan sebagai cara untuk penentuan jurnalis baru karena langkah-langkah penyelesaiannya cukup sederhana (Aldy Musyawarah, 2018).

## **METODE**

### **Analisis Sistem**

Pada perancangan sistem pendukung keputusan dengan menggunakan metode MOORA, maka dilakukan perancangan sistem, gambaran penggunaan sistem dan perhitungan untuk menentukan perekrutan eks karyawan PTPN II oleh PT. Langkat Nusantara Kepong. Adapun perancangan sistem yang akan dirancang yaitu sebagai berikut.



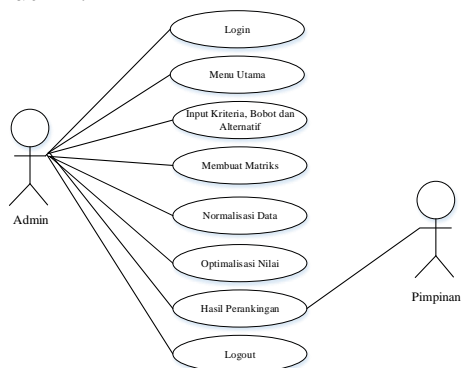
### Gambar 1. *Flowchart* Sistem Pendukung Perekrutan Eks Karyawan PTPN Oleh PT.London Nusantara Kepong Berdasarkan Kualitas Kinerja Menggunakan Metode Moora

Berdasarkan gambar diatas dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Mulai (start)
2. Input data kriteria, bobot kriteria nilai alternatif setiap kriteria
3. Membuat matriks data nilai alternatif
4. Normalisasi data nilai alternatif
5. Menghitung nilai optimalisasi data dan perankingan
6. Selesai

#### Use Case

*Use case* diagram memperlihatkan hubungan yang terjadi antara aktor dengan *use case* dalam sistem. salah satu manfaat *use case* diagram adalah sebagai komunikasi dalam sistem. Berikut adalah alur *use case* diagram sistem pendukung keputusan perekrutan eks karyawan PTPN II oleh PT. Langkat Nusantara Kepong seperti pada gambar berikut ini.



Gambar 2. *Use Case* Diagram Sistem Pendukung Keputusan Perekrutan Eks Karyawan PTPN Oleh PT.London Nusantara Kepong Berdasarkan Kualitas Kinerja Menggunakan Metode Moora

#### Perancangan Sistem

Pada tahap ini akan membahas tentang masukan data dan proses perhitungan yang menggunakan metode MOORA. Proses ini melakukan pemilihan sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan. Berikut adalah langkah – langkah yang dilakukan dalam perhitungan.

#### Data Alternatif

Berikut ini merupakan data Alternatif yang nantinya akan dilakukan perhitungan dengan menggunakan metode MOORA untuk mendapatkan karyawan yang berkompeten untuk dapat bekerja pada PT. LNK. Adapun data kriteria yaitu sebagai berikut.

**Tabel 1. Data ALternatif**

No	Kode	Nama Karyawan
1	A1	Joko Nursantio
2	A2	Marsudi
3	A3	Rosmita Sebayang
4	A4	Leli Prayekti
5	A5	Riadi
6	A6	Riswanto
7	A7	Mariadi
8	A8	Suriono
9	A9	Padelan
10	A10	Sutimin

### **Data Kriteria**

Untuk melakukan suatu penilaian dan mengambil sebuah keputusan dalam menentukan perekrutan eks karyawan PT. PTPN II, maka perlu dilakukan penilaian pada setiap masing-masing kriteria. Adapun kriteria yang akan digunakan untuk dilakukan penialain terhadap alternatif yaitu seperti pada tabel di bawah ini.

**Tabel 2. Kriteria**

No	Kode	Kriteria
1	K1	Pengalaman Kerja
2	K2	Status
3	K3	Kinerja
4	K4	Tes Tertulis
5	K5	Wawancara
6	K6	Kesehatan

### **PEMBAHASAN DAN IMPLEMENTASI**

Data perekrutan karyawan eks PTPN II oleh PT. Langkat Nusantara Kepong (PT. LNK) akan diproses kedalam sistem pendukung keputusan dengan menggunakan metode Moora. Sistem akan memproses dengan inputan data kriteria dan subkriteria yang diinputkan. Hasil proses data karyawan eks PTPN II oleh PT. LNK akan di ranking dan diambil keputusan hasil terbaik yang akan menerima diterima pada PT. LNK.

Dalam pembahasan antar muka ini akan dijelaskan mengenai proses sistem pendukung keputusan sistem pendukung keputusan perekrutan eks karyawan PTPN

II oleh PT.LNK berdasarkan kualitas kinerja menggunakan metode moora yang dirancang. Adapun rancangan yang dibuat yaitu sebagai berikut:

### 1. Halaman Login



Gambar 3. Halaman Login

Dari gambar di atas untuk masuk menu utama user harus melakukan login untuk dapat mengakses kedalam sistem dengan cara input username dan password yang valid.

### 2. Halaman Utama

Setelah berhasil melakukan login maka akan muncul tampilan utama dari sistem ini. Pada menu utama ini terdapat menu yang digunakan untuk memproses sistem pendukung keputusan perekrutan eks karyawan PTPN II oleh PT.LNK yang terdiri dari menu kriteria yaitu untuk menginputkan nilai kriteria, alternatif untuk menginputkan data calon karyawan, nilai kepentingan, analisa, password dan logout. Adapun tampilan menu utama yaitu sebagai berikut.



Gambar 4. Halaman Utama

### 3. Halaman Kriteria

Halaman kriteria ini berisikan kriteria-kriteria dalam melakukan perekrutan eks karyawan PTPN II oleh PT.LNK, halaman ini berfungsi untuk menginputkan, mengubah dan menghapus data kriteria. Adapun tampilan dari halaman ini yaitu sebagai berikut.



**Gambar 5. Halaman Kriteria**

#### 4. Halaman Alternatif

Halaman alternatif ini berisikan data-data alternatif atau data calon karyawan yang akan dilakukan perhitungan dengan menggunakan metode Moora, halaman ini berfungsi untuk menginputkan, mengubah dan menghapus data kriteria. Adapun tampilan dari halaman ini yaitu sebagai berikut.



**Gambar 6. Halaman Alternatif**

#### 5. Halaman Nilai Kepentingan

Halaman nilai kepentingan ini berisikan data-data nilai kepentingan dan bobot kepentingan pada setiap kriteria yang ada. nantinya nilai kepentingan ini yang dijadikan dasar untuk memproses perhitungan dengan menggunakan metode Moora sehingga dapat diambil sebuah keputusan perankingan terbaik dalam melakukan perekrutan calon karyawan. Adapun tampilan dari halaman ini yaitu sebagai berikut.



**Gambar 7. Halaman Nilai Kepentingan**

#### 6. Halaman Nilai Alternatif

Halaman nilai alternatif ini berisikan data-data nilai kepentingan pada setiap kriteria yang ada yang telah ditentukan pada data sebelumnya. Untuk menginputkan nilai pada alternatif yaitu dengan cara mengklik button ubah kemudian pilih nilai sesuai dengan data yang telah ditentukan. Adapun tampilan dari halaman ini yaitu sebagai berikut.

Kriteria	Alternatif	Nilai	Bobot	Bobot	Bobot	Bobot	Bobot
K1	A1	10000	0.2	2000	0.2	0.2	0.2
	A2	15000	0.2	3000	0.2	0.2	0.2
K2	A1	10000	0.3	3000	0.3	0.3	0.3
	A2	15000	0.3	4500	0.3	0.3	0.3
K3	A1	10000	0.5	5000	0.5	0.5	0.5
	A2	15000	0.5	7500	0.5	0.5	0.5

**Gambar 8. Halaman Nilai Alternatif**

## Implementasi

Tahap-tahap yang akan dijelaskan mengenai hasil uji coba program sistem pendukung keputusan perekrutan eks karyawan PTPN II oleh PT.LNK dengan menggunakan metode Moora. Dari data di atas yang telah diuraikan akan dijadikan data inputan setiap kriteria, nilai kepengtingan dan alternatif untuk diambil sebuah keputusan perekrutan eks karyawan PTPN II oleh PT.LNK dengan menggunakan metode Moora. Untuk melakukan analisa sistem yaitu dengan cara mengklik pada menu Analisa maka akan tampil seperti pada gambar dibawah ini.

Kriteria	Alternatif	Nilai	Bobot	Bobot	Bobot	Bobot
K1	A1	10000	0.2	2000	0.2	0.2
	A2	15000	0.2	3000	0.2	0.2
K2	A1	10000	0.3	3000	0.3	0.3
	A2	15000	0.3	4500	0.3	0.3
K3	A1	10000	0.5	5000	0.5	0.5
	A2	15000	0.5	7500	0.5	0.5

**Gambar 9. Analisa Data**

Kemudian data di normalisasi seperti pada gambar dibawah ini.

Kriteria	Alternatif	Nilai	Bobot	Bobot	Bobot	Bobot
K1	A1	0.1	0.2	0.02	0.2	0.2
	A2	0.15	0.2	0.03	0.2	0.2
K2	A1	0.1	0.3	0.03	0.3	0.3
	A2	0.15	0.3	0.045	0.3	0.3
K3	A1	0.1	0.5	0.05	0.5	0.5
	A2	0.15	0.5	0.075	0.5	0.5

**Gambar 10. Normalisasi Data**

Kemudian dilakukan normalisasi pembobotan dengan hasil sebagai berikut

Kriteria	Alternatif	Nilai	Bobot	Bobot	Bobot	Bobot
K1	A1	0.02	0.2	0.004	0.2	0.2
	A2	0.03	0.2	0.006	0.2	0.2
K2	A1	0.03	0.3	0.009	0.3	0.3
	A2	0.045	0.3	0.0135	0.3	0.3
K3	A1	0.05	0.5	0.025	0.5	0.5
	A2	0.075	0.5	0.0375	0.5	0.5

**Gambar 11. Normalisasi Terbobot**

Setelah proses perhitungan yang telah dilakukan dengan menggunakan metode Morra maka diperoleh hasil perankingan sebagai berikut.

Kriteria	Alternatif	Nilai	Bobot	Bobot	Bobot	Bobot
K1	A1	0.004	0.2	0.0008	0.2	0.2
	A2	0.006	0.2	0.0012	0.2	0.2
K2	A1	0.009	0.3	0.0027	0.3	0.3
	A2	0.0135	0.3	0.00405	0.3	0.3
K3	A1	0.025	0.5	0.0125	0.5	0.5
	A2	0.0375	0.5	0.01875	0.5	0.5

## Gambar 12. Hasil Perankingan

Selanjutnya untuk mencetak hasil analisa yang dilakukan oleh sistem yaitu dengan mengklik *button* cetak kemudian akan muncul seperti pada gambar dibawah ini.

SISTEM PERANKINGAN REPUTASIKAN  
PERSEDIAAN ENKADAMBARAN FOM (S) OLEH PT. LINDUNG NEGARATA KEPONG  
MENDAGKARIBAN KUALITAS KEMERIA MENGLAKSANAKAN METODEJEE MURWA

---

**Hasil Analisa**

No	Nama Calon Karyawan	Pengalaman Kerja (Tahun)	Status	Kinerja	Tes Tertulis	Tes Wawancara	Tes Kesehatan
001	Riswanto	10	Menikah	80	68	80	Sehat
002	Andi	5	Menikah	75	70	75	Sehat
003	Budi	3	Menikah	70	65	70	Sehat
004	Citra	2	Menikah	65	60	65	Sehat
005	Dina	1	Menikah	60	55	60	Sehat
006	Eka	1	Menikah	55	50	55	Sehat
007	Fani	1	Menikah	50	45	50	Sehat
008	Gani	1	Menikah	45	40	45	Sehat
009	Hani	1	Menikah	40	35	40	Sehat
010	Iani	1	Menikah	35	30	35	Sehat
011	Jani	1	Menikah	30	25	30	Sehat
012	Kani	1	Menikah	25	20	25	Sehat
013	Lani	1	Menikah	20	15	20	Sehat
014	Mani	1	Menikah	15	10	15	Sehat
015	Nani	1	Menikah	10	5	10	Sehat
016	Oani	1	Menikah	5	0	5	Sehat
017	Pani	1	Menikah	0	0	0	Sehat
018	Qani	1	Menikah	0	0	0	Sehat
019	Rani	1	Menikah	0	0	0	Sehat
020	Sani	1	Menikah	0	0	0	Sehat
021	Tani	1	Menikah	0	0	0	Sehat
022	Uani	1	Menikah	0	0	0	Sehat
023	Vani	1	Menikah	0	0	0	Sehat
024	Wani	1	Menikah	0	0	0	Sehat
025	Xani	1	Menikah	0	0	0	Sehat
026	Yani	1	Menikah	0	0	0	Sehat
027	Zani	1	Menikah	0	0	0	Sehat
028	AA	1	Menikah	0	0	0	Sehat
029	BB	1	Menikah	0	0	0	Sehat
030	CC	1	Menikah	0	0	0	Sehat
031	DD	1	Menikah	0	0	0	Sehat
032	EE	1	Menikah	0	0	0	Sehat
033	FF	1	Menikah	0	0	0	Sehat
034	GG	1	Menikah	0	0	0	Sehat
035	HH	1	Menikah	0	0	0	Sehat
036	II	1	Menikah	0	0	0	Sehat
037	JJ	1	Menikah	0	0	0	Sehat
038	KK	1	Menikah	0	0	0	Sehat
039	LL	1	Menikah	0	0	0	Sehat
040	MM	1	Menikah	0	0	0	Sehat
041	NN	1	Menikah	0	0	0	Sehat
042	OO	1	Menikah	0	0	0	Sehat
043	PP	1	Menikah	0	0	0	Sehat
044	QQ	1	Menikah	0	0	0	Sehat
045	RR	1	Menikah	0	0	0	Sehat
046	SS	1	Menikah	0	0	0	Sehat
047	TT	1	Menikah	0	0	0	Sehat
048	UU	1	Menikah	0	0	0	Sehat
049	VV	1	Menikah	0	0	0	Sehat
050	WW	1	Menikah	0	0	0	Sehat
051	XX	1	Menikah	0	0	0	Sehat
052	YY	1	Menikah	0	0	0	Sehat
053	ZZ	1	Menikah	0	0	0	Sehat
054	AA	1	Menikah	0	0	0	Sehat
055	BB	1	Menikah	0	0	0	Sehat
056	CC	1	Menikah	0	0	0	Sehat
057	DD	1	Menikah	0	0	0	Sehat
058	EE	1	Menikah	0	0	0	Sehat
059	FF	1	Menikah	0	0	0	Sehat
060	GG	1	Menikah	0	0	0	Sehat
061	HH	1	Menikah	0	0	0	Sehat
062	II	1	Menikah	0	0	0	Sehat
063	JJ	1	Menikah	0	0	0	Sehat
064	KK	1	Menikah	0	0	0	Sehat
065	LL	1	Menikah	0	0	0	Sehat
066	MM	1	Menikah	0	0	0	Sehat
067	NN	1	Menikah	0	0	0	Sehat
068	OO	1	Menikah	0	0	0	Sehat
069	PP	1	Menikah	0	0	0	Sehat
070	QQ	1	Menikah	0	0	0	Sehat
071	RR	1	Menikah	0	0	0	Sehat
072	SS	1	Menikah	0	0	0	Sehat
073	TT	1	Menikah	0	0	0	Sehat
074	UU	1	Menikah	0	0	0	Sehat
075	VV	1	Menikah	0	0	0	Sehat
076	WW	1	Menikah	0	0	0	Sehat
077	XX	1	Menikah	0	0	0	Sehat
078	YY	1	Menikah	0	0	0	Sehat
079	ZZ	1	Menikah	0	0	0	Sehat
080	AA	1	Menikah	0	0	0	Sehat
081	BB	1	Menikah	0	0	0	Sehat
082	CC	1	Menikah	0	0	0	Sehat
083	DD	1	Menikah	0	0	0	Sehat
084	EE	1	Menikah	0	0	0	Sehat
085	FF	1	Menikah	0	0	0	Sehat
086	GG	1	Menikah	0	0	0	Sehat
087	HH	1	Menikah	0	0	0	Sehat
088	II	1	Menikah	0	0	0	Sehat
089	JJ	1	Menikah	0	0	0	Sehat
090	KK	1	Menikah	0	0	0	Sehat
091	LL	1	Menikah	0	0	0	Sehat
092	MM	1	Menikah	0	0	0	Sehat
093	NN	1	Menikah	0	0	0	Sehat
094	OO	1	Menikah	0	0	0	Sehat
095	PP	1	Menikah	0	0	0	Sehat
096	QQ	1	Menikah	0	0	0	Sehat
097	RR	1	Menikah	0	0	0	Sehat
098	SS	1	Menikah	0	0	0	Sehat
099	TT	1	Menikah	0	0	0	Sehat
100	UU	1	Menikah	0	0	0	Sehat
101	VV	1	Menikah	0	0	0	Sehat
102	WW	1	Menikah	0	0	0	Sehat
103	XX	1	Menikah	0	0	0	Sehat
104	YY	1	Menikah	0	0	0	Sehat
105	ZZ	1	Menikah	0	0	0	Sehat
106	AA	1	Menikah	0	0	0	Sehat
107	BB	1	Menikah	0	0	0	Sehat
108	CC	1	Menikah	0	0	0	Sehat
109	DD	1	Menikah	0	0	0	Sehat
110	EE	1	Menikah	0	0	0	Sehat
111	FF	1	Menikah	0	0	0	Sehat
112	GG	1	Menikah	0	0	0	Sehat
113	HH	1	Menikah	0	0	0	Sehat
114	II	1	Menikah	0	0	0	Sehat
115	JJ	1	Menikah	0	0	0	Sehat
116	KK	1	Menikah	0	0	0	Sehat
117	LL	1	Menikah	0	0	0	Sehat
118	MM	1	Menikah	0	0	0	Sehat
119	NN	1	Menikah	0	0	0	Sehat
120	OO	1	Menikah	0	0	0	Sehat
121	PP	1	Menikah	0	0	0	Sehat
122	QQ	1	Menikah	0	0	0	Sehat
123	RR	1	Menikah	0	0	0	Sehat
124	SS	1	Menikah	0	0	0	Sehat
125	TT	1	Menikah	0	0	0	Sehat
126	UU	1	Menikah	0	0	0	Sehat
127	VV	1	Menikah	0	0	0	Sehat
128	WW	1	Menikah	0	0	0	Sehat
129	XX	1	Menikah	0	0	0	Sehat
130	YY	1	Menikah	0	0	0	Sehat
131	ZZ	1	Menikah	0	0	0	Sehat
132	AA	1	Menikah	0	0	0	Sehat
133	BB	1	Menikah	0	0	0	Sehat
134	CC	1	Menikah	0	0	0	Sehat
135	DD	1	Menikah	0	0	0	Sehat
136	EE	1	Menikah	0	0	0	Sehat
137	FF	1	Menikah	0	0	0	Sehat
138	GG	1	Menikah	0	0	0	Sehat
139	HH	1	Menikah	0	0	0	Sehat
140	II	1	Menikah	0	0	0	Sehat
141	JJ	1	Menikah	0	0	0	Sehat
142	KK	1	Menikah	0	0	0	Sehat
143	LL	1	Menikah	0	0	0	Sehat
144	MM	1	Menikah	0	0	0	Sehat
145	NN	1	Menikah	0	0	0	Sehat
146	OO	1	Menikah	0	0	0	Sehat
147	PP	1	Menikah	0	0	0	Sehat
148	QQ	1	Menikah	0	0	0	Sehat
149	RR	1	Menikah	0	0	0	Sehat
150	SS	1	Menikah	0	0	0	Sehat
151	TT	1	Menikah	0	0	0	Sehat
152	UU	1	Menikah	0	0	0	Sehat
153	VV	1	Menikah	0	0	0	Sehat
154	WW	1	Menikah	0	0	0	Sehat
155	XX	1	Menikah	0	0	0	Sehat
156	YY	1	Menikah	0	0	0	Sehat
157	ZZ	1	Menikah	0	0	0	Sehat
158	AA	1	Menikah	0	0	0	Sehat
159	BB	1	Menikah	0	0	0	Sehat
160	CC	1	Menikah	0	0	0	Sehat
161	DD	1	Menikah	0	0	0	Sehat
162	EE	1	Menikah	0	0	0	Sehat
163	FF	1	Menikah	0	0	0	Sehat
164	GG	1	Menikah	0	0	0	Sehat
165	HH	1	Menikah	0	0	0	Sehat
166	II	1	Menikah	0	0	0	Sehat
167	JJ	1	Menikah	0	0	0	Sehat
168	KK	1	Menikah	0	0	0	Sehat
169	LL	1	Menikah	0	0	0	Sehat
170	MM	1	Menikah	0	0	0	Sehat
171	NN	1	Menikah	0	0	0	Sehat
172	OO	1	Menikah	0	0	0	Sehat
173	PP	1	Menikah	0	0	0	Sehat
174	QQ	1	Menikah	0	0	0	Sehat
175	RR	1	Menikah	0	0	0	Sehat
176	SS	1	Menikah	0	0	0	Sehat
177	TT	1	Menikah	0	0	0	Sehat
178	UU	1	Menikah	0	0	0	Sehat
179	VV	1	Menikah	0	0	0	Sehat
180	WW	1	Menikah	0	0	0	Sehat
181	XX	1	Menikah	0	0	0	Sehat
182	YY	1	Menikah	0	0	0	Sehat
183	ZZ	1	Menikah	0	0	0	Sehat
184	AA	1	Menikah	0	0	0	Sehat
185	BB	1	Menikah	0	0	0	Sehat
186	CC	1	Menikah	0	0	0	Sehat
187	DD	1	Menikah	0	0	0	Sehat
188	EE	1	Menikah	0	0	0	Sehat
189	FF	1	Menikah	0	0	0	Sehat
190	GG	1	Menikah	0	0	0	Sehat
191	HH	1	Menikah	0	0	0	Sehat
192	II	1	Menikah	0	0	0	Sehat
193	JJ	1	Menikah	0	0	0	Sehat
194	KK	1	Menikah	0	0	0	Sehat
195	LL	1	Menikah	0	0	0	Sehat
196	MM	1	Menikah	0	0	0	Sehat
197	NN	1	Menikah	0	0	0	Sehat
198	OO	1	Menikah	0	0	0	Sehat
199	PP	1	Menikah	0	0	0	Sehat
200	QQ	1	Menikah	0	0	0	Sehat
201	RR	1	Menikah	0	0	0	Sehat
202	SS	1	Menikah	0	0	0	Sehat
203	TT	1	Menikah	0	0	0	Sehat
204	UU	1	Menikah	0	0	0	Sehat
205	VV	1	Menikah	0	0	0	Sehat
206	WW	1	Menikah	0	0	0	Sehat
207	XX	1	Menikah	0	0	0	



1. Perlu dilakukan penelitian dengan menggunakan metode selain sistem jaringan saraf tiruan, misalnya algoritma genetic ataupun metode lainnya dengan algoritma yang berbeda tentunya dan kemudian dapat dibandingkan agar memperoleh hasil prediksi yang dapat dikembangkan dengan hasil yang lebih baik.
2. Penelitian lebih lanjut diharapkan mampu mengaplikasikan dengan metode yang berbeda dan dapat menghasilkan sistem prediksi yang lebih baik sebagai bahan perbandingan hasil yang tepat dan menggunakan aplikasi yang berbeda selain menggunakan pemograman matlab.
3. Perlu data latih yang lebih banyak lagi untuk mendapatkan hasil yang lebih baik.

#### **DAFTAR PUSTAKA**

- Aldi Muharsyah, Soraya Rahma Hayati, M. Ikhsan Setiawan, Yuhandri, H. N. (2018). Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Jurnalis Menerapkan Metode Multi Objective Optimization On The Basis Of Ratio Analysis (MOORA). *J-SAKTI (Jurnal Sains Komputer Dan Informatika)*, 2(2), 162. <https://doi.org/10.30645/j-sakti.v2i2.79>
- Diana. (2019). *Metode dan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan*. CV. Budi Utama. Yogyakarta.
- Kursini. (2007). *Konsep dan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan*. CV. Andi Offset. Yogyakarta.
- Ridwan Mawala Kurnia dan Meilanny Budiarti Santoso. (2018). Proses Rekrutmen Dan Seleksi Pekerja K3L Unpad. *Focus : Jurnal Pekerjaan Sosial*, 1(2), 108. <https://doi.org/10.24198/focus.v1i2.18264>
- Tanty Anggraeni. S.R Mahdalena Simanjorang. (2019). *Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Tenaga Kerja Kontrak Dengan Metode Moora Pada Kantor Kepolisian Daerah Sumatera*, *Journal Of Informatic Pelita Nusantara*, Volume 4 No 2, e-ISSN : 2088-3943. 4(2).